**Konfliktlotse**

**Partizipationsbeauftragter**

**Freund des Verfahrens**

## Der Partizipationsbeauftragte

...berichtet an NBG und ist Teil der Geschäftsstelle

...wird von BfE, BGE und den Konferenzen hinzugezogen

...ist Ansprechpartner für Beteiligte, die sich unfair behandelt fühlen

identifiziert Konflikte und entwickelt Vorschläge zur Lösung

sorgt für gute Beteiligung, um Konflikte präventiv zu lösen

# Konfliktradar

**Kontinuierliche Interessenanalyse in Hintergrundgesprächen, Veranstaltungen, Besuchen in den Regionen, Ansprache durch Akteure**

**Soziogramm mit Konflikttypen, z.B.:**

**historische Konflikte**

*–> als Hypothek für künftige Zusammenarbeit der betroffenen Akteure merken*

**beginnende Konflikte mit unscharfen Konturen**

*–> beobachten, Gespräche suchen, ggf. frühzeitige Klärung unterstützen*

**„agree to disagree“ ohne Verfahrensblockade**

*–> zunächst auf Selbstheilung setzen, aber beobachten*

**akute Konflikte, mit drohender Verfahrensblockade**

*–> detaillierte Interessenanalyse, Erörterung im NBG, geeignete Intervention*

**zukünftige Konflikte, durch Verfahrensdefizite zu erwarten**

*–> präventive Intervention im Verfahrensablauf, aktuelles Beispiel: Fachkonferenz Teilgebiete*

# Rahmenbedingungen

- Arbeit findet zum größten Teil parallel oder im Vorfeld von aktuellen Themen des NBG statt
- Hohes Maß an Neutralität, Reaktionsgeschwindigkeit und Eigenverantwortung erforderlich
- Primäre Rechenschaftspflicht an das NBG, Gremium setzt die Rahmenbedingungen
- Gestaltungspielraum insbesondere wenn NBG selbst als Konfliktpartei auftritt
- eigenes Aufgabenspektrum, dennoch gute Abstimmung mit Leitung der Geschäftsstelle sinnvoll

# aktuell anstehende Aufgaben

**a) Kontaktaufnahme mit allen Akteuren:**
Arbeitsbeziehung besprechen, Flexibilität halten,
Aufgabenprofil bekannt machen, Zusammenarbeit in der Geschäftsstelle

**b) Konferenzen des BfE nach § 9-11:**
Mitwirkung in der Vorbereitungsgruppe, Interessenanalyse,
Abstimmung mit Akteuren, ggf. Interventionen des NBG vorbereiten

**c) Konfliktradar methodisch entwickeln:**
Analyse- und Darstellungsform, öffentliche/schützenswerte Teile,
Dokumentation über die Zeit, Nutzung und Verbreitung

**Konfliktlotse**

**Partizipationsbeauftragter**

**Freund des Verfahrens**